

Le travail d'équipe en institution

- Les problématiques auxquelles sont confrontées les équipes en prise avec le travail social, médico-social ou sanitaire, dans les institutions, sont au cœur des pratiques éducatives et soignantes.
- La nécessaire cohérence est souvent mise à mal par la difficulté même des prises en charge, des tentatives conscientes ou inconscientes que les résidents développent et qui brisent les liens ou fabriquent de l'éclatement.
- Les interactions, les communications, les liens sont difficiles à établir, à harmoniser et à dynamiser : Ils sont pourtant indispensables pour assurer la qualité et la dynamique institutionnelle.

- Cette formation abordera ces différents aspects de la pratique institutionnelle et tracera des pistes pour en améliorer le fonctionnement : Comment prendre en compte les pathologies ? Comment faire avec la violence ? Comment articuler le dedans et le dehors (l'institutionnel face au socius et aux parents...) ? Comment lutter contre l'usure professionnelle, le « burn out » ? Comment gérer les écarts et les différences ? Comment organiser les organigrammes ?
- Cette formation conduira à réfléchir sur la fonction essentielle des réunions, outil primordial de la cohérence institutionnelle : Elles sont « d'équipe », « cliniques », « de bilan » « de synthèse », espaces de parole qui doivent être vivants pour être fonctionnels et efficaces : ne s'agit il pas de retrouver et de rétablir les bases de la psychothérapie institutionnelle, nourrie de la clinique du quotidien et d'étayages théoriques solides ?

Cette formation concerne les professionnels et les institutions du champ sanitaire, médico-social et/ou social, qui souhaitent mettre en oeuvre les outils de cohérence qui conditionnent la qualité du travail clinique.

POUR ELABORER ENSEMBLE UN
PROGRAMME PRECIS ADAPTÉ A VOS
ATTENTES, VEUILLEZ ME
CONTACTER